

外国人材のご案内

エンジニア
(技人国)



特定技能



~未来を創るのは「ヒト」~



LEAD
Group

株式会社リード・行政書士法人リード・リードサポート株式会社



建設業関係

- ・許可・届出
- ・経営審査
- ・入札

建設業顧客約250社
(R6年現在)



廃棄物関係

- ・収集運搬
- ・処分業

中間処理業顧客約15社
収集運搬業顧客約150社
(R6年実績)

法人設立

倉庫業

警察許可

- ・スナック営業
- ・古物商
- ・警備業



警察関係申請約30件
(R6年実績)

契約書
作成

補助金

行政書士法人 リード

農地転用

車両関係

- ・運送事業許可
- ・特殊車両関係
- ・保安基準緩和



特車申請年間約1000申請
運送業顧客約120社
(R6年実績)

株式会社 リード

- ・有料職業紹介事業者
- ・情報提供事業者

年間600名
(R7年予定)

外国人関係

- ・入管業務
- ・登録支援機関業務
- ・外部監査

入管700申請(R7年予定)
組合外部監査10社

リードサポート 株式会社

- ・就労支援事業
- ・日本語教育事業

年間300名
(R7年予定)



リードグループ 海外事業部 スタッフ紹介



林 英男

行政書士法人リード 代表社員
株式会社リード 代表取締役
リードサポート株式会社 代表取締役

(入管申請取次行政書士)

趣味 ゴルフ・カラオケ・大谷翔平・井上尚弥

1985年 長崎県立大学卒
1985年 ユニバーサル証券入社
2001年 行政書士開業
2021年 行政書士法人リード 設立
2023年 外国人事業部立ち上げ、(株)リード設立
2025年 ベトナム人就業支援開始



藤内 翔介

株式会社リード 取締役
職業紹介責任者
行政書士法人リード姫路オフィス
趣味 狩猟・登山・ベトナム語



北方

株式会社リード 人材コンサルタント
行政書士法人リード姫路オフィス所属
趣味 PCゲーム



和田

行政書士法人リード姫路オフィス所属
外国人申請統括
趣味 英語・中国語(海外駐在経験有)



フエン

株式会社リード サポートグループ
就労支援経験7年の経験あり
趣味 キャンプ



寺田

株式会社リード
電話営業業務
趣味 バレーボール



渡邊

行政書士法人リード姫路オフィス
外国人申請担当
趣味 タイマッサージ・海外旅行
(10年海外在住経験有)



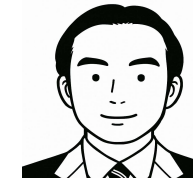
柳生

行政書士法人リード姫路オフィス
外国人申請担当
趣味 英語(留学経験有)ドライブ



北山

株式会社リード サポートグループ統括
行政書士法人リード姫路オフィス所属
趣味 サッカー



サン

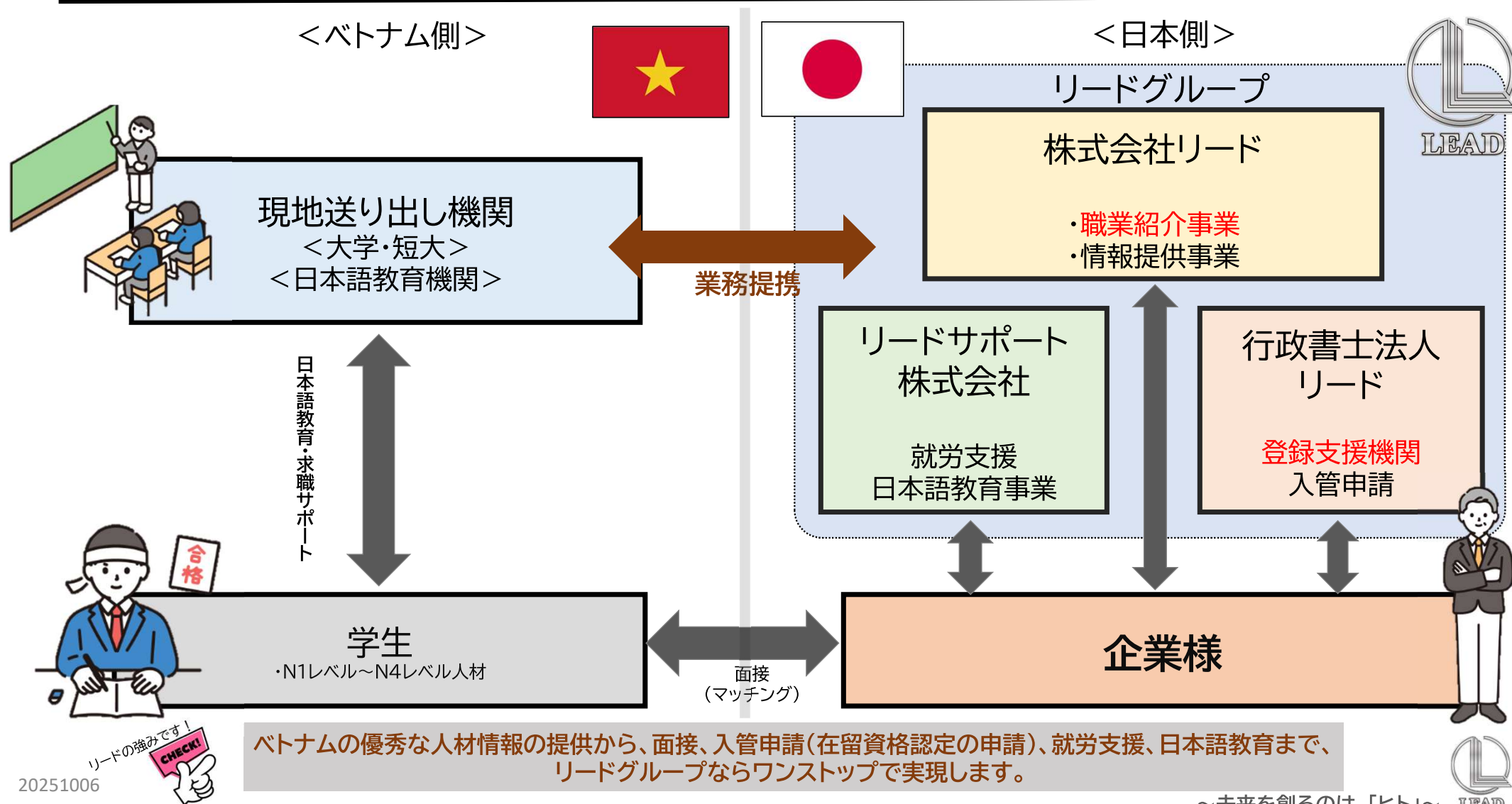
株式会社リード サポートグループ
日本語レベル N1取得
ベトナム南部出身
趣味 漫画・スポーツ



森田

株式会社リード
電話営業業務
趣味 料理

私達は外国人材雇用をトータルサポートするリードグループです。



有料職業紹介事業許可書・登録支援機関通知書

<有料職業紹介>

許可番号 33-ユ-300390
許可年月日 令和 7年 6月 1日

有料職業紹介事業許可証

(氏名又は名称) 株式会社リード

(所在地) 岡山県岡山市中区貫田273-5

上記の者は、職業安定法第30条第1項の許可を受けて、下記のとおり有料職業紹介事業を行う者であることを証明する。

令和 7年 6月 1日

厚生労働大臣 福岡 資麿

記

1 取扱職種の範囲等
全職種
全職種、ベトナム社会主義共和国
国外においては、出入国管理及び難民認定法に基づく特定技能、技術・人文知識・国際業務に係る職業紹介

名称 株式会社リード

2 事業所の
所在地 兵庫県姫路市土山7丁目7番15号 高田ビル2 4-2号室

3 許可の有効期間 令和 7年 6月 1日から令和 10年 5月31日までとする。

事業所様 1



<登録支援機関>

別記第6号様式

登録支援機関登録（更新）通知書

2021 年 9 月 17 日

行政書士法人リード 殿

出入国在留管理庁長官 佐々木 聖 子

2021 年 8 月 20 日に申請のあった、申請番号 21 登広労 000063 について、出入国管理及び難民認定法第19条の2第2項の規定により、() 登録支援機関登録簿に登録 / () 登録支援機関登録簿を更新しましたので通知します。

記

1 登録番号	21 登一 006510
2 登録年月日	2021 年 9 月 17 日
3 氏名又は名称	行政書士法人リード
4 住 所 (本店又は主たる事務所)	〒703 8206 岡山県岡山市中区貫田273-5 (電話 086 238 8642)
5 代表者の氏名	林英男
6 有効期間	2021 年 9 月 17 日 から 2026 年 9 月 16 日 まで

外国人を雇用する悩みと不安

【 確実な入国 】
本当に入国できるの？

【 費用対効果 】
人材が欲しいが、
できるだけ採用コストを抑えたいなあ



【優秀で多様な人材】
最近外国人労働者の質が
下がっていると聞くけど？



【日本語能力に対する不安】
N4レベルで管理・仕事できるかなあ？

「リードグループ」は
こんな
社長様の悩みと不安を解決します。

リードグループの答えです

行政書士法人リードの豊富な実績

岡山本店・兵庫姫路オフィスに社員**21**名
(入管専任担当8名)

関与先企業**2000**社

入管業務**25**年

年間**350**人の申請実績(R6許可率99.7%)



コストに応じて多様な顧客ニーズに対応

◆エンジニア(技人国)人材

N2～N4を準備しております。

N4レベルは、紹介料をいただきません。
(ただし、職種・経験・資格・在留経験により変わることがあります)

◆特定技能人材

リードが登録支援機関させて頂くことで、格安な紹介料でご案内させていただきます。



質の良さにこだわって送り出し機関を厳選

ベトナムで現地調査を徹底、
利益追求のみの

送り出し機関を排除

現地大学等と直接、強力な提携関係を構築



弊社だけの強みです！

日本語教育サポート!!(就労後3か月無料)

オンラインによるマンツーマン面談指導(講師選べます)！！

(週 25分×5コマ=125分 毎日でも、土日集中でも、ライフスタイルに合わせて自由に決定!!)



日本初！

リードは外国人の日本語勉強も無料で徹底サポート！

N3やN4を持ってるといって期待したけど、会話が十分できるわけではないんだよね。



雇用している外国人に日本語の勉強をするように言っているが、なかなか上達しない。というか勉強しているかどうかもわからないんです。



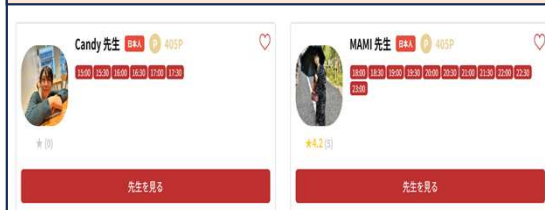
リードは、入国後の外国人が日本社会に早く馴染み、御社で未永く活躍するために、入社直後から毎日日本語勉強を継続することは必須であると考えています。

ベトナムNo.1日本語学校『ドンズー日本語学校』のマンツーマンオンラインレッスン
25分/日×60回(土日除く毎日)を

入社後 **3カ月間無料** で提供します！

(4か月目以降継続の場合は有料)

特徴①自分にあった先生を選べます



200人の先生(日本人、N2以上のベトナム人)から選べます

特徴②自分に合った時間を選べます

17:30-	-	-	-
18:00-	○	○	○
18:30-	○	○	○
19:00-	○	○	○
19:30-	○	○	○
20:00-	○	○	○
20:30-	○	○	○
21:00-	○	○	○
21:30-	○	○	○
22:00-	○	○	○
22:30-	○	○	○
23:00-	○	○	○
23:30-	-	-	-

夜23時まで好きな時間を選べます。
(担当制の場合は時間固定)

特徴③さらにリードスタッフも進捗管理

- ①カウンセリング・目標設定
- ②カリキュラム作成
- ③企業様カリキュラム確認
- ④レッスン開始
- ⑤リードによる進捗確認
- ⑥確認テスト(3か月後)



リードなら！

他資格試験(N4～N1・特定技能2号)の多彩なラインナップをご提供(有料)



～未来を創るのは、「ヒト」～

『明光義塾グループ』が監修する1200本以上の動画コンテンツ（Eラーニング）を見放題！

日本語eラーニングシステム

日本語教育サービスJapanyは、外国籍に向けた日本語学習eラーニングシステムです。
日本語レベルが初級の方も、効率的に学習が可能です！

サービス特徴（機能）

- ✓ Android・Appleアプリで学習可能
- ✓ 1200本以上の豊富な動画コンテンツ
- ✓ 10ヵ国語の多言語対応
- ✓ 学習者管理システムの充実



動画コンテンツのご紹介

シリーズ	コンテンツ名	対象レベル	動画本数	総再生時間	学習期間
日本語能力試験（JLPT）	JLPT対策N5	ゼロ～N5	87	12時間40分	1年
	JLPT対策N4	N5～N4	83	13時間52分	1年
	JLPT対策N3	N4～N3	76	14時間34分	1年
	JLPT対策N2	N3～N2	80	15時間26分	1年～15ヶ月
	JLPT対策N1	N2～N1	80	18時間08分	1年～15ヶ月
JFT-Basic	JFT-Basic A1	ゼロ～N5	48	21時間17分	1年
	JFT-Basic A2	N5～N4	144	65時間08分	1年
特定技能1号	畜産農業	N4以上	24	09時間09分	5ヶ月
	耕種農業	N4以上	17	03時間46分	4ヶ月
	宿泊	N4以上	144	49時間18分	6ヶ月
	外食	N4以上	144	47時間14分	6ヶ月
	介護	N4以上	108	28時間00分	6ヶ月
特定技能2号	飲食料品製造	N4以上	48	13時間05分	6ヶ月
	飲食料品製造	N3以上	48	2時間20分	5ヶ月
	外食	N3以上	101	5時間09分	6ヶ月
	製造	N3以上	57	20時間58分	8ヶ月
	宿泊	N3以上	10	4時間4分	2ヵ月
せいかつの日本語	ゼロレベル	ゼロ	13	1時間34分	—
	A1/JLPT N5レベル	N5以上	26	9時間12分	6ヶ月
	A2/JLPT N4レベル	N4以上	37	15時間10分	6ヶ月
	日本生活文化・基礎マナー	N4以上	15	5時間24分	1ヶ月
しごとの日本語	ベーシック	N4以上	18	3時間15分	4ヶ月
	外食・接客	N3以上	10	2時間37分	4ヶ月
	ITエンジニア	N3以上	10	2時間40分	4ヶ月
	介護の日本語	N4以上	40	23時間48分	6ヶ月

月10,000円/人（税別）で見放題！！

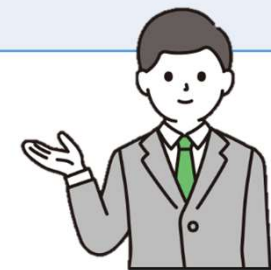
特定技能建設業2号試験も2025年12月リリース予定！新コンテンツも続々開発中です。

在留資格の違い

在留資格の種類	技術・人文知識 ・国際業務	特定技能 1 号	技能実習生
雇用可能期間	無期	最大 5 年	3年(最大5年)
業務内容	大学での履修が生かせる 高度な業務 (単純作業不可)	単純作業 (製造業・建設業等 1 5 の受入分野)	単純作業
支援委託の法的義務	無	有 (登録支援機関に委託)	有 (監理組合に委託)
学歴要件	短大相当以上	不問	不問
日本語能力要件	不問	N 4 以上	不問
技能水準要件	不問	技能実習を良好に終了も しくは適正評価試験合格	



が弊社で紹介可能な人材です。
特に、弊社が得意とするのは技人国・特定技能の人材です。
技人国は、更新を重ねることで、在留期間が延長され、永住の道も開けます。



エンジニア(技人国)における単純作業の考え方

1 実務研修の取扱

外国人が「技術・人文知識・国際業務」の在留資格で在留するためには、当該在留資格に該当する活動、すなわち、学術上の素養を背景とする一定水準以上の業務に従事することが必要です。

他方で、企業においては、採用当初等に一定の実務研修期間が設けられていることがあるところ、当該実務研修期間に行う活動のみを捉えれば「技術・人文知識・国際業務」の在留資格に該当しない活動（例えば、飲食店での接客や小売店の店頭における販売業務、工場のライン業務等）であっても、それが日本人の大卒社員等に対しても同様に行われる実務研修の一環であって、在留期間中の活動を全体として捉えて、在留期間の大半を占めるようなものではないようなときは、その相当性を判断した上で当該活動を「技術・人文知識・国際業務」の在留資格内で認めています。

2 「在留期間中」の考え方

この研修期間を含めた在留資格該当性の判断は、「在留期間中の活動を全体として捉えて判断する」ところ、ここでいう「在留期間中」とは、一回の許可毎に決定される「在留期間」を意味するものではなく、雇用契約書や研修計画に係る企業側の説明資料等の記載から、申請人が今後本邦で活動することが想定される「技術・人文知識・国際業務」の在留資格をもって在留する期間全体を意味します。

そのため、例えば、今後相当期間本邦において「技術・人文知識・国際業務」に該当する活動に従事することが予定されている方（雇用期間の定めなく常勤の職員として雇用された方など）が、在留期間「1年」を決定された場合、決定された1年間全て実務研修に従事することも想定されます。

他方で、雇用契約期間が3年間のみで、契約更新も予定されていないような場合、採用から2年間実務研修を行う、といったような申請は認められないこととなります。

なお、採用から1年間を超えて実務研修に従事するような申請については、下記3に記載する研修計画の提出を求め、実務研修期間の合理性を審査します。

単純作業は「全く」させてはいけないの？

技人国の在留資格においては、入社後単純作業が全くダメ、というわけではありません。左の入管の見解のとおり、日本人の新卒社員と同様、**高度専門職になるために、学ばなければならない研修期間の研修とみなされる単純作業は認められています。**

無期雇用であれば、その分研修期間は長くなります。
(1年から長くて3年)

採用目的が高度で専門的な業務でも、始めは現場作業から覚えていく、という考え方は大卒日本人の採用でも同じ、ということになります。ただし、単純作業を目的とした雇用はできないことにご注意ください。



専門的な業務はどんなものがあるか？
は次の『紹介可能なエンジニア(技人国)の主な業種の一覧』を確認してください。

※出入国在留管理局『技術・人文知識・国際業務の在留資格で許容される実務研修について』から抜粋



『技術・人文知識・国際業務』

エンジニア 雇用のご案内

紹介可能なエンジニア(技人国)の主な業種の例

	考えられる具体的な業種		具体的な業務内容 (下記に該当しない単純作業はNG)	短大以上で履修が必要な科目の例
製造業 	素材加工業	金属加工業 プラスチック加工業 木製品加工業 ガラス製品加工業 セラミックス(陶器)加工業 石材加工業 部品製造業	(1)コンピュータ制御のついた加工用機械 (マシニング、NC加工機、ロボット等)のオペレーター (2)素材や加工技術の開発 (3)分析研究 (4)設計担当(CADオペレーター) (5)生産・工程・品質・安全・環境等の管理業務	材料工学、電気工学、機械加工学、プログラミング、PLC、設計、CAD、品質管理・生産管理・工程管理・安全管理・環境管理など。
	化学製品業		(1)コンピュータ制御のついた生産用機械のオペレーター (2)化学製品開発 (3)分析研究 (4)設計担当(CADオペレーター) (5)生産・工程・品質・安全・環境等の管理業務	熱化学、材料工学、化学工学、石油化学、有機化学、無機化学、設計、プログラミング、PLC、品質管理・生産管理・工程管理・安全管理・環境管理など。
	縫製業		(1)パタンナー(型紙の設計) (2)パタンナーの自動裁断機、自動縫製機オペレーター (3)生産・工程・品質・安全・環境等の管理業務	縫製工学、設計、CAD、プログラミング、品質管理・生産管理・工程管理・安全管理・環境管理など。
	医薬品、医療機器製造業 食品加工製造業		(1)コンピュータ制御のついた生産用機械のオペレーター (2)医薬品・食品開発 (3)分析研究 (4)設計担当(CADオペレーター) (5)生産・工程・品質・安全・環境等の管理業務	医学関係、薬学関係、機械加工学、プログラミング、PLC、設計、CAD、品質管理・生産管理・工程管理・安全管理・環境管理など。 発酵学、栄養学、成長学、プログラミング、PLC、品質管理・生産管理・工程管理・安全管理・環境管理など。
	建設業		(1)施工管理担当、積算担当 (2)設計担当(CADオペレーター)、構造計算担当	建築・土木工学、設計、CADなど。

エンジニア(技人国)人材：主な業務提携先①



優秀な人材確保のために、信用のおける機関を厳選し、強力な関係を構築しています。

ドンズー日本語学校(N1～N4)ホーチミン・ハノイ

ベトナムで最も古く、権威のある日本語学校で、その貢献により、日本政府から表彰された。高度人材や経営者として優秀な人材を多く輩出。ハノイ短期大学内にハノイ工科大学への編入が可能なクラスが併設。



クイカン日本語学校(N2～N4)

日本の大学卒業生やインターシップ生を中心とした、質の高い人材育成・送り出しを行っており、日本の大手企業とのコネクション多数。ダナン日本総領事館からも高く評価される教育機関。



キムミン人材日本語教育センター(N3～N4)

ハノイ技術短大内事務所を構え、内定学生に対し、国内最大で最新の金属加工設備を使い即戦力となる、実践に沿ったオペレーション指導を行っている。また業種別の専門用語も指導。



ミナノタメ日本語教育センター(N3～N4)

ハノイ交通大学内に併設。技能実習生送り出しのベトナムリーディング企業。大量の人材を保有しており、実習生送り出しからエンジニア送り出しへの移行を進めている。



エンジニア(技人国)人材：主な業務提携先②



優秀な人材確保のために、信用のおける機関を厳選し、強力な関係を構築しています。

SAO MAI GROUP(N3～N4)

1000億の売り上げを誇る
元国営企業のメコンデルタ
(南部)唯一の最大手送り出
し機関。南部地方の多数の大
学に信用とパイプがあり直接
優秀な学生を探し出せる。



TRAMINCO 日本語センター(N3～N4、特定技能)

ホーチミンの大手企業トラミン
コグループが経営する日本語
学校。
特定技能(介護・飲食・建設)に
力を入れている。
日本語教育に定評。



国際人材センター(N3～N4)

東京大、東京工業大、電気通信大
をはじめとする一流大学の留学
生を擁する千代田国際学院グ
ループがベトナムハノイに設立
した送り出し機関。エンジニアの送
り出しに特化し優秀なエンジニア
を送り出します。





特定技能 雇用のご案内



紹介可能な**特定技能**の主な業種の例

		従事する主な業務	想定される関連業務
特定技能1号を受入可能な19分野（2027年） リードがご紹介可能な8分野	建設業	◆(土木区分) 型枠施工 / コンクリート圧送 / トンネル推進工 / 建設機械施工 / 土工 / 鉄筋施工 / とび / 海洋土木工 その他、土木施設の新設、改築、維持、修繕に係る作業 ◆(建築区分) 型枠施工 / 左官 / コンクリート圧送 / 屋根ふき / 土工 / 鉄筋施工 / 鉄筋継手 / 内装仕上げ / 表装 / とび / 建築大工 / 建築板金 / 吹付ウレタン断熱 その他、建築物の新築、増築、改築若しくは移転、修繕又は模様替に係る作業 ◆(ライフライン・設備区分) 電気通信 / 配管 / 建築板金 / 保温保冷 その他、ライフライン・設備の整備・設置、変更又は修理に係る作業	・原材料・部品の調達・搬送 ・機器・装置・工具等の保守管理 ・足場の組立て、設備の掘り起こしその他の後工程の準備作業 ・足場の解体、設備の埋め戻しその他の前工程の片付け作業 ・清掃・保守管理作業 ・その他、主たる業務に付随して行う作業
	自動車運送業	◆(バス運転者区分)運行業務(運行前後の車両点検、安全な旅客の輸送、乗務記録の作成等)・接遇業務(乗客対応等) ◆(タクシー運転者区分)運行業務(運行前後の車両点検、安全な旅客の輸送、乗務記録の作成等)・接遇業務(乗客対応等) ◆(トラック運転者区分)運行業務(運行前後の車両点検、安全な貨物の輸送、乗務記録の作成等)・荷役業務(荷崩れを起こさない貨物の積付け等)	・車内清掃作業 ・営業所内清掃作業 ・運賃精算、管理 ・その他、主たる業務に付随して行う作業
	自動車整備	〈分野、区分の概要〉 自動車の日常点検整備、定期点検整備、特定整備、特定整備に付随する業務 〈従事する主な業務〉 自動車の日常点検整備、定期点検整備、特定整備、特定整備に付随する業務(電子制御装置の整備や钣金塗装など)の基礎的な業務	・整備内容の説明及び関連部品の販売・部品番号検索・部内発注作業 ・ナビ・ETC等の電装品の取付作業・洗車作業・下廻り塗装作業 ・車内清掃作業・構内清掃作業・部品等運搬作業 ・設備機器等清掃作業
	介護	・身体介護等(介護を受ける人の状況にあわせて入浴、食事、排せつを助けること等) ・身体介護等に関係して助けが必要なしごと(レクリエーションの実施、リハビリテーションの補助等) ※介護を受ける人たちの家でするものは対象ではありません。	お知らせ等の掲示物の管理、物品の補充や管理
	工業製品製造業	◆(機械金属加工区分)鋳造 / 鍛造 / ダイカスト / 機械加工 / 金属プレス加工 / 鉄工 / 工場板金 / 仕上げ / プラスチック成形 / 機械検査 / 機械保全 / 電気機器組立て / 塗装 / 溶接 / 工業包装 / 強化プラスチック成形 / 金属熱処理業 ◆(電気電子機器組立て区分)機械加工 / 仕上げ / プラスチック成形 / プリント配線板製造 / 電子機器組立て / 電気機器組立て / 機械検査 / 機械保全 / 工業包装 / 強化プラスチック成形 ◆(紙器・段ボール箱製造区分)紙器・段ボール箱製造 ◆(コンクリート製品製造区分)コンクリート製品製造 ◆(金属表面処理区分)めっき / アルミニウム陽極酸化処理 ◆(RPF製造区分) RPF製造 ◆(陶磁器製品製造区分)陶磁器工業製品製造 ◆(印刷・製本区分)印刷 / 製本 ◆(紡織製品製造区分)紡織運転 / 織布運転 / 染色 / ニット製品製造 / たて編ニット生地製造 / カーベット製造 ◆(縫製区分)婦人子供服製造 / 紳士服製造 / 下着類製造 / 寝具製作 / 帆布製品製造 / 布はく縫製 / 座席シート縫製	・原材料・部品の調達・搬送作業 ・各職種の前工程作業 ・クレーン・フォークリフト等運転作業 ・清掃・保守管理作業 ※専ら関連業務に従事することは認められない。
	造船・船用工業	◆(造船区分) 溶接 / 塗装 / 鉄工 / とび / 配管 / 船舶加工 ◆(船用機械区分)溶接 / 塗装 / 鉄工 / 仕上げ / 機械加工 / 配管 / 鋳造 / 金属プレス加工 / 強化プラスチック成形 / 機械保全 / 船用機械加工 ◆(船用電気電子機器区分)機械加工 / 電気機器組立て / 金属プレス加工 / 電子機器組み立て / プリント配線板製造 / 配管 / 機器保全 / 船用電気電子機器加工	・読図作業・作業工程管理 ・検査(外観、寸法、材質、強度、非破壊、耐圧気密等) ・機器・装置・工具の保守管理 ・機器・装置・運搬機の運転 ・資材の材料管理・配置・部品の養生・足場の組立て・解体 ・廃材処理・梱包・出荷・資材・部品の運搬・入出庫・清掃
	外食業	・飲食調理(客に提供する飲食料品の調理、調製、製造を行うもの) 例：食材仕込み、加熱調理、非加熱調理、調味、盛り付け、飲食料品の調製等 ・接客(客に飲食料品を提供するために必要な飲食調理以外の業務を行うもの) 例：席への案内、メニュー提案、注文伺い、配膳、下膳、カトラリーセッティング、 ・店舗管理(店舗の運営に必要となる上記2業務以外のもの) 例：店舗内の衛生管理全般、従業員のシフト管理、求人・雇用に関する事務、従業員の指導・研修に関する事務、予約客情報・顧客情報の管理、レジ・券売機管理	・店舗において原材料として使用する農林水産物の生産 ・客に提供する調理品等以外の物品の販売
	飲料食品製造業	・原料の処理、加熱、殺菌、成形、乾燥などの、生産に関わる一連の作業など ・業務で使う機械の安全確認や、作業者の衛生管理などの、業務上の安全衛生と食品衛生を守るための業務	・原料の調達・受入れ・製品の納品 ・清掃・事業所の管理の作業
ビルクリーニング、航空、宿泊、鉄道、農業、漁業、林業、木材産業、産業物処理業(2027)、倉庫業(2027)、リネン供給事業(2027)			

(2025年10月現在)業務内容に関する記述については出入国管理局のホームページより抜粋しています。



特定技能人材：主な業務提携先①



優秀な人材確保のために、信用のおける機関を厳選し、強力な関係を構築しています。

ミン・ビエツ日本語学校(N4・特定技能)

朝日新聞、読売新聞と提携し、日本への留学費用補助事業として新聞奨学生制度を創設。貧しい学生に学びのチャンスを与え、卒業後の真面目で優秀な学生を日本企業に紹介。



AKURUHI日本語教育センター(N4・特定技能)

ベトナム大手企業AKURUHIグループが経営する老舗の学校。政府から優秀な教育機関として、最上ランク5つ星認定。優秀な理系大学生が多数在籍。



GP グループ(ISM日本語学校)(N4・特定技能)

ハノイの最大級の日本語学校。ハノイ工科大学、ハノイ食品大学、ベトナム商工省直属大学、他30校の大学、短大等と連携している。学生数の多さと質の高さに定評がある。



VTC1 グループ(N4・特定技能)

技能実習生の派遣をはじめ建築・人材募集などの様々な分野で実績あり。日本語教育に定評あり、優秀な実習生を派遣しています。



特定技能人材：主な業務提携先②



優秀な人材確保のために、信用のおける機関を厳選し、強力な関係を構築しています。

ミナノタメ日本語教育センター(特定技能)

ハノイ交通大学内に併設。
技能実習生送り出しのベトナム
リーディング企業。
大量の人材を保有しており、実
習生送り出しからエンジニア送
り出しへの移行を進めている。



天愛奮達グループ(特定技能)

ベトナム・インドネシア・ミャン
マー・カンボジアなど幅広い人
材を取り扱う業界のリーディン
グカンパニー。特に介護・外食・
建設・溶接分野では、専門ス
タッフを配置し定評がある。



バトセイコーグループ

日本とベトナムの信頼の架け橋
となることを理念とする。
なお、社長が自ら行うティック
トックは、日常の日本語学校を
フォーカスしており、ベトナムで3
0万イネがつくほどの人気がある。



エスハイグループ(特定技能)

特定技能人材では、ベトナム最大
の送り出し機関。校長は、参議院
に参考招致され、技能実習制度
の問題点を陳述した経験あり。こ
れまで18000人もの人材を日
本に送り出した実績がある。



業務フロー

①求人・求職

グレード別の人材を選択、細かい就労条件とご要望を基に求人票を作成します。

②面接

ZOOM面接が基本ですが、現地での直接面接も可能です。(ただし現地面接の場合、実費をご負担いただきます。)

③内定

内定通知書及び契約書に押印をいただきます。

④入管申請

入管の審査期間は管轄入管によって、2カ月から4カ月かかります。

⑤交付

入管申請費用＋証明書取得費等実費は別途頂戴します。

⑥出国

住居の契約等、生活上必要なご準備は企業様にお願いすることになります。

⑦入国

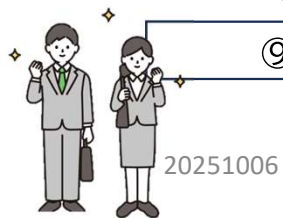
入国時対応代行費{交通費実費＋空港お迎えと市役所・金融機関手続き費用}は別途頂戴します。

⑧入社

入社式・入居

⑨就労支援

N4レベルの方を中心とした日本語教育、ライン・電話でのお悩み相談（希望者のみ）



現地で募集する求人票サンプル

No	求 人 票 (サンプル)						(R . .				
法人情報	求人	技人国	求人数	N4 (3名)		労働条件	総支給	¥220,000~¥300,000	手 当	家族手当 10,000円 皆勤手当 5,000円 資格手当 5,000円 通勤手当 10,000円	
	法人名	カブシキガイシャ リード					基本給	¥220,000			
		株式会社リード					勤務時間 (休憩時間)	8:00~17:00 (1時間)	残 業	20時間程度/月	
	住 所	岡山県岡山市中区賞田273-5					休 日 (曜日・年間)	114日 土日祝祭日			
	就労先	兵庫県姫路市土山7丁目7-15 高田ビル2 4F-2					支払日	月末締め翌月10日払い			
	URL	http://h2gyosei.com					各種保険	完備			
	代表者	林 英男	連絡先	電話	0792-60-8747		福利厚生	自社保養所使用・スポーツクラブ			
	担当者	藤内		メール	lg@h2gyosei.com		有 給	当社規定のとおり (テト時の帰国は要相談)			
	従業員数		30		昇 給		☑あり(年1回) □なし				
	外国人従業員数 (国籍・在留許可) ※求人数ではありません。		5		退職金		☑あり(入社3年目以降) □なし				
			ベトナム 技能実習3 技人国2		賞 与		☑あり(年2回) □なし				
	法人の特徴	自動車部品の金属加工業					定 年	☑あり(65歳再雇用有) □なし			
	業務内容	①機械オペレーター(NC旋盤、マシニング) ②金型設計(CAD使用)					日本語支援	ZOOM教室 週2回(1回90分)			
	必要な スキル 人物像	①年齢(25歳~35歳) ②日本に来てからもN3を目指して日本語学習を継続できる方 ③自己研鑽のできる方(知識・技術の習得に意欲のある方) ④長期で働いていただける方(永住を目指している方)					就労後支援	メール・ライン 電話によるお悩み相談			
							面 接	日 時	2025. 2. 20. 16時		
面接方法								ZOOM			
面接場所								就業場所			
						そ の 他					

Point①
総支給は、20万以上の方が応募が集まりやすいです。

point②
テト(旧正月)は帰国したいベトナム人が多いため、有給休暇を要相談として頂く方が応募が集まりやすいです。



【ご連絡先】

リードグループ 姫路オフィス
〒670-0996
兵庫県姫路市土山7丁目7-15 高田ビル2 4F-1
電話番号:079-260-8747
直通番号:090-4102-5499(林)
:080-3084-8233(藤内)
:080-3081-1546(北方)
:070-1477-3221(北山)
Email : lg@h2gyosei.com

～未来を創るのは、「ヒト」～

Cảm ơn

ありがとうございました。

LEAD



ピックルボールでつながる、日本と世界。

外国人労働者の課題として、日本社会になじみず、孤立化してしまうケースがあります。
リードのベトナム人スタッフが立ち上がり、外国人を中心に日本人と楽しめるチームを兵庫で結成！
「スポーツを通じて、外国人が安心して笑い合える居場所をつくる」活動を定期的に行っています。
初心者・見学だけでも大歓迎！